附件3

**天津医科大学博士后中期考核细则**

博士后入站一年到一年半需进行中期考核，考核内容包括课题进展情 况、论文发表情况、参加学术活动情况、阶段性成果及下一步工 作安排等，相关要求如下。

**一、 考核程序：**

（一） 博士后填写《天津医科大学博士后中期考核表》。

（二） 合作导师审核，填写意见。

（三） 学院领导、专家代表、博士后管理人员、合作导师组成博士后工作考核小组，对照博士后岗位聘任协议书规定的在站任务，结合博士后的科研进展与科研成果情况进行评议，给定考核等级。

（四） 学校审核，结合考核情况给定最终考核等级。

**二、 考核结果**：

（一）考核结果分优秀、合格、不合格三种。

（二）考核不合格，做退站处理。

**天津医科大学博士后中期考核表**

科研课题：

博士后姓名：

进站时间：

流 动 站：

所在学院：

学科专业：

合作导师：

填表时间：

**填表说明**

本表将存入博士后的人事档案,请用A4纸双面打印,必须认真、如实填写相关内容,所有签名必须用蓝或黑色签字笔书写。

学院博士后考核工作小组签署意见,盖章后连同科研成果证明材料（论文索引证明，论文期刊封面、目录及论文复印件，科研项目立项证明、专利及奖项复印件等）提交学校人事处博管办，人事处组织复审。

研究课题涉密的，请按国家和单位有关规定做好本报告所涉及信息的保密和脱密工作。

人事处复审后公布考核结果。

|  |
| --- |
| 一、进站**后**完成的科研、学术工作、取得的成果情况（包括聘期工作计划执行情况，工作任务完成情况，发表论文、申请到的科研项目与专利、获奖等科研成果获得情况，着重说明突破和创新之处） |
| 二、进站后完成的工作任务与聘用合同约定任务的完成情况对比分析及未来工作计划及措施。（根据聘用合同的工作任务和目标，对在站工作情况进行自我评估，说明是超前、按计划还是滞后，滞后的请说明原因） |
| 三、本人承诺及自评本人保证以上所填写的各项内容均真实、可靠。如有不实之处，本人愿承担责任。 本人签字： |
| 四、合作导师评价（对博士后进站一年来的工作情况、科研进展、科研成果情况做出评价）签字： |
| 五、博士后学院考核工作小组意见学院给出的考核等级：优秀 合格 不合格负责人签字：盖章：日期： |
| 六、学校人事处意见 |